

B.Com. (CBCS Pattern) Semester-VI  
**UCA6EH6 - Human Resource Development - Labour Law**

P. Pages : 3

Time : Two Hours



**GUG/S/25/13400**

Max. Marks : 40

- 
- Notes : 1. All questions are compulsory.  
2. All questions carry equal marks.

1. a) Explain the concept of personal liberty (Article 21). 4  
b) Write the Sources of law. 4

**OR**

- c) Define the Indian Constitution and describe the fundamental rights. 8  
2. a) Write the objectives of the Contract Labour Act. 4  
b) Describe the responsibilities of the principal employer concerning wages. 4

**OR**

- c) Explain the key provisions of the Contract Labour Act, 1970. 8  
3. a) Write the major provisions of the Bonus Act, 1965. 4  
b) Explain the provisions of the Bombay Shops and Establishment Act, 1948. 4

**OR**

- c) Explain the provisions of the Factories Act, 1948. 8  
4. a) Explain the meaning and objectives of minimum wages. 4  
b) State the concept of the Equal Remuneration Act, 1976. 4

**OR**

- c) Explain the Apprentice Act, 1951 in detail. 8  
5. Write a short note on:  
a) Equality before the law (Article 14). 2  
b) Contractor's license. 2  
c) Maternity benefits. 2  
d) Salary Act 1936. 2

\*\*\*\*\*

B.Com. (CBCS Pattern) Semester-VI  
**UCA6EH6 - Human Resource Development - Labour Law**

Time : Two Hours

Max. Marks : 40

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहे.  
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहे.

1. अ) व्यक्तिगत स्वातंत्र्याची संकल्पना स्पष्ट करा (कलम 21). 4  
ब) कायद्याचे स्रोत लिहा. 4

**किंवा**

- क) भारतीय संविधानाची व्याख्या करा आणि मूलभूत अधिकारांची माहिती द्या. 8
2. अ) कंत्राटी कामगार अधिनियमाचे उद्दीष्टे लिहा. 4  
ब) वेतनासंदर्भात मुख्य नियोक्त्याच्या जबाबदाऱ्या स्पष्ट करा. 4

**किंवा**

- क) कंत्राटी कामगार अधिनियम 1970 मधील महत्वाच्या तरतुदी स्पष्ट करा. 8
3. अ) बोनस अधिनियम 1965 मधील प्रमुख तरतुदी लिहा. 4  
ब) बॉम्बे दुकान आणि आस्थापना अधिनियम 1948 मधील तरतुदी स्पष्ट करा. 4

**किंवा**

- क) कारखाना अधिनियम 1948 मधील तरतुदी स्पष्ट करा. 8
4. अ) किमान वेतनाचा अर्थ आणि उद्दीष्टे स्पष्ट करा. 4  
ब) समान वेतन अधिनियम 1976 ची संकल्पना स्पष्ट करा. 4

**किंवा**

- क) प्रशिक्षणार्थी अधिनियम 1951 याविषयी सविस्तर माहिती द्या. 8
5. संक्षिप्त नोंद लिहा.  
अ) कायद्यापूर्वी समानता (कलम 14) 2  
ब) कंत्राटदाराचा परवाना. 2  
क) प्रसूती लाभ. 2  
ड) वेतन कायदा 1936 2

\*\*\*\*\*

B.Com. (CBCS Pattern) Semester-VI  
**UCA6EH6 - Human Resource Development - Labour Law**

Time : Two Hours

Max. Marks : 40

- सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।  
2. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. अ) व्यक्तिगत स्वतंत्रता की संकल्पना समझाइए (अनुच्छेद 21) 4  
ब) कानून के स्रोत लिखिए। 4

**अथवा**

- क) भारतीय संविधान की परिभाषा लिखिए और मौलिक अधिकारों की जानकारी दीजिए। 8
2. अ) ठेका श्रमिक अधिनियम के उद्देश्य लिखिए। 4  
ब) वेतन के संबंध में प्रमुख नियोक्ता की जिम्मेदारियाँ समझाइए। 4

**अथवा**

- क) ठेका श्रमिक अधिनियम 1970 के प्रमुख प्रावधान समझाइए। 8
3. अ) बोनस अधिनियम 1965 के प्रावधान समझाइए। 4  
ब) बॉम्बे दुकान एवं प्रतिष्ठान अधिनियम 1948 के प्रावधान समझाइए। 4

**अथवा**

- क) फैक्टरी अधिनियम 1948 के प्रावधान समझाइए। 8
4. अ) न्यूनतम वेतन का अर्थ और उद्देश्य समझाइए। 4  
ब) समान वेतन अधिनियम 1976 की संकल्पना लिखिए। 4

**अथवा**

- क) प्रशिक्षणार्थी अधिनियम 1951 के बारे में विस्तार से समझाइए। 8
5. संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए।  
अ) कानून के समक्ष समानता (अनुच्छेद 14) 2  
ब) ठेकेदार का लाइसेंस। 2  
क) मातृत्व लाभ। 2  
ड) वेतन भुगतान अधिनियम 1936 2

\*\*\*\*\*

